



נוהל אבל

התנהלות במקרה של עובד.ת או משפחת עובד.ת באבל

אוקטובר 2023

התנהלות במקרה של עובד.ת או משפחת עובד.ת באבל

לעתים, ארגונים נדרשים להתמודד עם אבל. בימים שגרתיים אנחנו נדרשים להתמודד בדרך כלל עם מוות של בן משפחה של עובד.ת. בזמנים שכאלה, ייתכן ונמצא את עצמנו מתמודדים עם מוות של עובד.ת חברה. חשוב שיהיה לנו נוהל מסודר שיאפשר לנו לפעול באופן מכבד ומסודר, ולנהל את התקשורת בארגון.

תקשורת בארגון

- התקשורת בארגון מתבצעת במעגלים הולכים ומתרחבים. ראשית יש לשוחח עם חברי הצוות של העובד.ת, ולאחר מכן להמשיך ולתקשר עם המעגלים הרחוקים יותר.
- התקשורת עם מעגלי ההיכרות הקרובים חשוב שתיעשה פנים אל פנים.
- במידה ומדובר בעובד.ת של החברה, חשוב לאפשר לעובדים ולמנהלים שעבדו איתו ביום יום מרחב להבעת הקושי שלהם. התקשורת עם מעגלי ההיכרות הרחוקים (עובדים שאין להם הכרות קרובה עם העובד – ניתן לעשות במסגרת מייל מסודר).
- אנא ספקו לעובדים פרטים על מועד הלוויה ופרטי השבעה על מנת לצמצם את הפניות לעובד.ת עצמו.ה. במידה והפרטים עדיין לא ידועים, ידעו את העובדים והמנהלים שתפרסמו אותם מיד כשיוודעו.

קשר עם העובד.ת ו/או בני המשפחה

נציגה מהארגון יקיים קשר ישיר עם העובד.ת ו/או בני המשפחה. צרו קשר ובררו כיצד ניתן לעזור. במידת האפשר – רצוי שהמנהל.ת הישיר.ה של העובד.ת ימלא את התפקיד הזה. בעל התפקיד שמקיים את הקשר הראשוני עם העובד.ת ו/או בני המשפחה ימשיך לקיים איתם קשר במהלך השבעה ומיד לאחריה. במידת הצורך ייעזר בעל התפקיד במשאבים מהארגון (משאבי אנוש, סוכן פנסיוני וכו').

מועד הלוויה

נוכחות של נציג.ה מהנהלת הארגון חשובה, בנוסף כמובן לנוכחות של עמיתים. נהוג שנציג.ת הארגון מגיעים עם זר בצורת גלגל אבל. חנויות פרחים ערוכות לספק זרים כאלה בתוך מספר שעות.

במהלך השבעה

על מנת לכבד את העובד.ת ובני המשפחה, רצוי שנציג.ה מהנהלה הארגון יגיעו לבקר במהלך השבעה. הביקור גם יאפשר לארגון להבין כיצד ניתן לסייע במידת הצורך.

שבעה - מארז אבל

ישנן חברות מסחריות שמספקות ערכות אבל בעלויות משתנות. במידה ותירצו לארגן ערכת אבל באופן עצמאי, ערכה כזאת בדרך כלל תכלול:

- כלים חד פעמיים – כוסות לשתיה קרה, כוסות לשתיה חמה, צלחות וסכו"ם חד פעמי. מפת שולחן חד פעמית, מפיות.
- עוגיות יבשות – מלוחות ומתוקות
- עוגות ארוזות
- פיצוחים – אגוזים, שקדים, בוטנים.
- שתייה חמה – נס קפה, קפה שחור, תה, סוכר, ממתיקים מלאכותיים
- שתייה קלה – בקבוקי שתייה קלה ובמיוחד בקבוקי מים
- נרות נשמה, גפרורים
-

לאחר תום השבעה

חזרה של עובד.ת לעבודה לאחר תום ימי השבעה אינה "חלקה", ולעתים הארגון נדרש לתמוך בעובדים בתקופה רגישה זו. חשוב שהמנהל.ת הישיר.ה יגלו רגישות בתקופה זו.

במידה ומדובר בעובד.ת חברה – חשוב לסייע למשפחה למצות את כל הזכויות החוקיות של העובד, ולקשר אותם עם גורמי המקצוע שיכולים להציע להם סיוע (סוכן פנסיוני, גמר חשבון ומסמכים שהם עשויים להידרש להם).

דיני עבודה - אבל

באדיבות אתר כל זכות

ימי אבל

עובדים מכל הדתות זכאים לתשלום שכרם בימים שנעדרו מהעבודה בגלל אבל על קרוב משפחה מדרגה ראשונה. התשלום ניתן עבור מספר ימי האבל המקובלים בעדה שאליה משתייכים העובדים, ולכל היותר 7 ימים. להמשך קריאה - כל זכות

פיצויי פיטורים לשאירים של עובד שנפטר

אם עובדים נפטרו אחרי שעבדו לפחות שנה אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה, שאיריהם של העובדים זכאים לקבל פיצויי פיטורים, כאילו המעסיק פיטר את העובדים (לפי המפורט באתר כל זכות).

היעדרות מעבודה בשל ימי אבל על מות קרוב מדרגה ראשונה של עובד קבלן-

(כל זכות)

CONTACT US



072-240-5043



Email Address

office@ayalahmi.co.il



Website

www.ayalahmi.com



אנחנו כאן עמכם.
בימים קשים אלו, לכל
שאלה או התייעצות

